connexion ressources

Présentation de nos prestations

Mesures de réinsertion socioprofessionnelles et prestations RH

DEMARCHE

(Re)trouver une place dans le monde professionnel.

INDEX

Qui sont nos mandants ? 4

A propos de Connexion-Ressources 6

Prestations pour la Direction Générale de la Cohésion Sociale du Canton de Vaud (DGCS):

- Connexion-Ressources (CR) 8
- Connexion-Ressources parents (CRp) 9
- Mesure de transition jeunes adultes (JAD) 10
- Programme coaching familles (CoFa RI) 11
- Programme coaching familles (CoFa PC Familles) 12
- RessourcIN (CSIR) 13
- Pro-Interim (50 ans et +) 14
- InPlus 15

Prestations pour l'Office de l'assurance invalidité (OAI) :

- Mesure d'intervention précoce (MIP externalisée) 17
- Mesure d'ordre professionnel (MOP) 18
- Mesure de renfort 19

Prestations RH pour nos partenaires employeurs :

- Gestion de carrière 21
- Agence de placement Connexion-Compétences 22

Avantages pour nos bénéficiaires :

- Cours individuels – français et informatique 24
- Coaching holistique 25
- Prestations d'ergothérapie 26

Nous contacter 28

Qui sont nos mandants ?

La Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) :

La DGCS fédère toutes les activités de politique sociale et médico-sociale dans le canton de Vaud. Elle se compose de la Direction des aides et assurances sociales (DIRAAS), de la Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS) et de la Direction de l'accompagnement et de l'hébergement (DIRHEB). L'objectif de la DGCS est de renforcer l'appui social pour toutes les personnes qui rencontrent des difficultés et de simplifier l'accès aux services offerts.

La DGCS chapeaute notamment deux de nos mandants :

- **Les Centres sociaux régionaux (CSR)**

Les CSR soutiennent les personnes qui ne sont pas en mesure de subvenir à leurs besoins vitaux. Le minimum vital est appelé « revenu d'insertion » (RI).

Les CSR offrent un soutien en deux axes :

- Une aide financière pour l'entretien et le loyer
- L'accès à des mesures d'insertion sociale et/ou professionnelles proposées en fonction d'un bilan personnalisé.

Toute personne peut un jour être amenée à une situation de précarité. Fin de droit de chômage, parent au foyer qui se sépare de son conjoint et qui n'a pas droit chômage, indépendant qui perd sa source de revenu, problèmes de santé empêchant l'exercice d'une activité professionnelle, etc. Le RI est octroyé uniquement lorsque toutes les autres aides et ressources financières ont été épuisées (chômage, PC Familles, prestations d'assurances, etc.)

- **Le Centre social d'intégration des réfugiés (CSIR)**

Le Centre social d'intégration des réfugiés (CSIR) a pour mission d'assurer une prise en charge financière et sociale des réfugiés (détenteurs d'un permis F ou B réfugié) domicilié-e-s dans le canton de Vaud. Dans le cadre de sa mission d'aide à l'insertion des réfugiés, le CSIR peut également proposer des mesures d'insertion professionnelle.

L'Office de l'assurance invalidité (OAI) :

L'AI est une assurance sociale au service des personnes atteintes dans leur santé physique ou psychique. Sa mission est la réadaptation professionnelle, la réintégration et le placement dans le monde du travail. Dans le cadre de sa mission, l'OAI collabore avec plusieurs structures d'insertion professionnelle du Canton de Vaud.

A propos de Connexion-Ressources

«Construisons l'avenir ensemble»

C'est la philosophie que nous appliquons et réalisons quotidiennement avec nos bénéficiaires, nos partenaires institutionnels et avec l'aide des milieux économiques.

Dans cette brochure, afin de simplifier la lecture, le masculin comprend le féminin lorsque le contexte l'indique.

connexion ressources

A propos de Connexion-Ressources

Depuis sa fondation en 2010 par la coopérative Démarche, Connexion-Ressources a développé de nombreuses prestations pour répondre aux demandes de ses mandants, tels que la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) et l'Office de l'assurance invalidité (OAI).

Connexion-Ressources est aujourd'hui un acteur incontournable de l'insertion socio-professionnelle dans le canton de Vaud. Nous nous efforçons également de développer des nouvelles prestations sur-mesure, afin d'être au plus proche des besoins des institutions publiques et des entreprises.

Mission

Notre mission consiste à offrir un accompagnement individualisé et personnalisé à nos bénéficiaires, avec pour objectif la réinsertion professionnelle rapide et durable sur le marché de l'emploi.

Nous optimisons et diversifions continuellement nos prestations afin de répondre, jour après jour, aux attentes de toutes les parties qui nous font confiance dans cette aventure humaine.

Le respect d'autrui, l'égalité de traitement et la transparence dans la communication nous permettent de collaborer de manière optimale avec nos bénéficiaires et nos interlocuteurs.

Conscients des nécessités du marché de l'emploi, nous identifions puis mettons en adéquation les ressources personnelles et professionnelles de nos bénéficiaires avec les besoins et les exigences des entreprises. Notre connaissance des profils des personnes que nous accompagnons nous permet de favoriser une communication transparente et une collaboration fructueuse avec les employeurs.

Rôle

Notre rôle est de mettre les bénéficiaires au centre de leur processus de réinsertion, en identifiant les freins et les ressources à disposition pour atteindre les objectifs fixés.

Nos points forts sont notre réactivité, notre flexibilité et notre attention aux besoins particuliers de nos partenaires. Nous favorisons une dynamique de travail agréable et positive pour nos collaborateurs et optons pour une approche « orientée solutions ».

Notre accompagnement consiste notamment à définir des cibles professionnelles, constituer un dossier de candidature, effectuer des simulations d'entretien et accompagner les bénéficiaires dans leurs recherches d'emploi. Un bilan de compétences et de la formation peuvent également être proposés.

Afin de valider les compétences de nos bénéficiaires, ces derniers ont accès à des stage au sein des différentes structures de la coopérative Démarche. Avec nos partenaires employeurs, nous organisons également des stages en entreprise a visée de réorientation, de validation d'un projet professionnel ou de période d'essai en vue d'un engagement.

Prestations pour la Direction Générale de la Cohésion Sociale du Canton de Vaud (DGCS)

- Connexion-Ressources (CR)
- Connexion-Ressources parents (CRp)
- Mesures de transition jeunes adultes (JAD)
- Programme coaching familles (CoFa RI)
- Programme coaching familles (CoFa PC Familles)
- RessourcIN (CSIR)
- Pro-Interim (50 ans et +)
- InPlus (Insertion Vaud)

Connexion-Ressources (CR)

Pour toute personne au bénéfice du revenu d'insertion (RI) et désireuse de retrouver une autonomie financière. Soutien individuel dans les démarches de recherche d'emploi.

Notre démarche :

1. Coaching individuel hebdomadaire
2. Réalisation d'un bilan de compétences
3. Validation d'un projet professionnel
4. Formation continue, si pertinent
5. Accompagnement à la recherche d'emploi et prospection

Nous...

...analysons le profil et la situation personnelle du bénéficiaire pour l'aider à trouver un projet professionnel adapté.

...élaborons avec le bénéficiaire un dossier de candidature complet.

...validons les compétences grâce à des stages en entreprise.

...effectuons des simulations d'entretiens d'embauche.

...travaillons sur les freins et ressources de la personne afin de l'aider à atteindre ses objectifs.

Formalités d'inscription :

- Inscription possible en tout temps par le CSR / l'Unité commune
- Durée de suivi : 6 mois (renouvelable 2 fois pour 3 mois supplémentaires)
- Premier entretien rencontre : prise d'informations et présentation de la mesure

Connexion-Ressources Parents (CRp)

Prestations DGCS

Pour les familles monoparentales inscrites au revenu d'insertion (RI) et désireuses de retrouver une autonomie financière. Aide à la recherche d'une solution de garde pour des enfants âgés de 0 à 8 ans et soutien individuel à la recherche d'emploi.

Notre démarche :

1. Coaching individuel hebdomadaire
2. Inscription au réseau de garde et accompagnement pour la recherche d'une solution de garde pour les enfants
3. Réalisation d'un bilan de compétences
4. Validation d'un projet professionnel
5. Formation continue, si pertinent
6. Accompagnement à la recherche d'emploi et prospection

Nous...

...analysons le profil et la situation personnelle du bénéficiaire pour l'aider à trouver un projet professionnel adapté.

...élaborons avec le bénéficiaire un dossier de candidature complet.

...validons les compétences grâce à des stages en entreprise.

...effectuons des simulations d'entretiens d'embauche.

...travaillons sur les freins et ressources de la personne afin de l'aider à atteindre ses objectifs.

Formalités d'inscription :

- Inscription possible en tout temps par le CSR / l'Unité commune
- Durée de suivi : 6 mois (renouvelable 2 fois pour 3 mois supplémentaires)
- Premier entretien rencontre : prise d'informations et présentation de la mesure

Mesure de transition Jeunes Adultes (JAD)

Prestations DGCS

Pour les jeunes (18-25 ans) au bénéfice du RI et sans formation professionnelle. Soutien dans la définition et la mise en place d'un projet de formation certifiante. Parallèlement, les jeunes bénéficient d'une remise à niveau scolaire, afin de favoriser l'accessibilité et la réussite d'une formation professionnelle.

Notre démarche :

1. Coaching individuel hebdomadaire.
2. Bilan de compétences et définition d'un ou plusieurs projets de formation.
3. Mise en place de cours collectifs de français, mathématiques et d'informatique ayant pour objectif une remise à niveau scolaire.
4. Possibilités de formation en langues étrangères, si pertinent.
5. Organisation de stages professionnels afin de valider les compétences transversales, professionnelles ainsi que le projet de formation.
6. Soutien et accompagnement dans les recherches de formation professionnelle.

Nous...

...accompagnons le jeune dans son nouveau défi en lui offrant un conseil et un coaching personnalisé.

...analysons son profil pour trouver un nouveau projet professionnel adapté à sa situation.

...évaluons et développons son potentiel et compétences personnelles et professionnelles

...lui offrons une remise à niveau scolaire.

...le soutenons dans la recherche de stages et de formation professionnelle.

Formalités d'inscription :

- Inscription possible en tout temps par le CSR / Guichet T1
- Durée de suivi : jusqu'au 31.07 de l'année scolaire en cours, renouvelable une fois jusqu'au 31.07 de l'année suivante
- Premier entretien rencontre : prise d'informations et présentation de la mesure

Programme Coaching Familles (CoFa RI)

Prestations DGCS

Pour les parents, seuls ou en couple, qui exercent un emploi à revenu modeste et ont besoin d'un soutien financier de l'aide sociale (working poor). L'accompagnement a pour but d'aider le ménage à augmenter et stabiliser ses revenus. L'objectif est de permettre à la famille de sortir de l'aide sociale afin de bénéficier des PC Familles ou, idéalement, d'atteindre une autonomie financière complète.

Notre démarche :

1. Coaching personnalisé pendant 12 mois visant à augmenter et/ou stabiliser les revenus du ménage
2. Durant le programme, la famille bénéficie des Prestations complémentaires pour familles (PC Familles)
3. Recherche d'une solution de garde adaptée au projet professionnel (si nécessaire)
4. Accompagnement des éventuelles problématiques administratives dans un but d'autonomisation durable
5. Soutien dans les recherches d'emploi et pour les demandes d'augmentation de taux auprès de l'employeur actuel

Nous…

…analysons la situation de la famille et élaborons un plan d'action personnalisé.

…élaborons un dossier de candidature complet.

…effectuons des simulations d'entretiens d'embauche.

…mettons en place des formations courtes pertinentes pour le projet professionnel.

…travaillons sur les freins et ressources de la personne afin de l'aider à atteindre ses objectifs.

Formalités d'inscription :

- Demande du CSR / Unité commune pour une tripartite de présentation du programme par un job coach via l'adresse : info@cofavaud.ch
- L'accompagnement dure 12 mois

Programme Coaching Familles (CoFa PC Familles)

Prestations DGCS

Pour les personnes bénéficiaires des Prestations complémentaires pour Familles (PC Fam) du Canton de Vaud et dont le plus jeune enfant atteindra prochainement l'âge de 6 ans, date à laquelle la PC Familles est plafonnée. L'accompagnement a pour but d'aider le ménage à augmenter et/ou stabiliser ses revenus avant cette date, afin d'éviter de devoir recourir à l'aide sociale.

Notre démarche :

- Coaching personnalisé pendant 6 à 12 mois visant à augmenter et/ou stabiliser les revenus du ménage
- Durant le programme, la famille continue à bénéficier des Prestations complémentaires pour familles
- Recherche d'une solution de garde adaptée au projet professionnel (si nécessaire)
- Accompagnement des éventuelles problématiques administratives dans un but d'autonomisation durable
- Soutien dans les recherches d'emploi et pour les demandes d'augmentation de taux auprès de l'employeur actuel

Nous…

…analysons la situation de la famille et élaborons un plan d'action personnalisé.

…élaborons un dossier de candidature complet.

…effectuons des simulations d'entretiens d'embauche.

…mettons en place des formations courtes pertinentes pour le projet professionnel.

…travaillons sur les freins et ressources de la personne afin de l'aider à atteindre ses objectifs.

Formalités d'inscription :

- Prise de contact avec la famille par les Centres régionaux de décision PC Familles (CRD) et inscription via l'adresse : info@cofavaud.ch
- L'accompagnement dure au minimum 6 mois

RessourcIN (CSIR)

Accompagnement de bénéficiaires suivis par le Centre social d'intégration des réfugiés (CSIR) dans leur apprentissage du français, puis mise en place d'un projet professionnel.

Le suivi se déroule en 2 phases :

Phase 1 : Cours de français collectifs en petit groupe, à hauteur de 5 demi-journées par semaine. En parallèle, mise en place d'un coaching individuel pour effectuer un bilan de compétences et définir le projet professionnel. Plusieurs activités culturelles sont également organisées afin de favoriser l'apprentissage et l'intégration, comme par exemple des visites dans divers musées et lieux publics du canton de Vaud.

Phase 2 : Cours de français individuels à hauteur de deux fois 1h30 par semaine. Préparation à l'emploi et à l'activité professionnelle en situation réelle dans le cadre de stages, afin de valider un projet d'insertion (formation ou emploi). Accompagnement à la recherche d'emploi ou d'une place de formation (PAI, AFP, CFC)[1]. Mise en place de cours collectifs d'informatique à partir du 4ème mois, parallèlement au coaching individuel, afin que les bénéficiaires puissent apprendre à se servir d'une messagerie électronique, gérer un agenda et postuler aux offres d'emploi.

Objectifs :

- Développement des compétences de communication en français et acquisition de connaissances sur le système suisse, le monde professionnel et ses exigences
- Réalisation d'un bilan de compétences afin de définir un ou plusieurs projets professionnels
- Validation du projet professionnel par des stages

Formalités d'inscription :

- Inscription en tout temps par le CSIR pour la session suivante
- Bénéficiaires ayant 18 ans révolus
- Prérequis pour débuter la phase 2 : Niveau de français A2.1
- Durée de la phase 1 : 6 mois
- Durée de la phase 2 : 6 mois, renouvelable une fois

[1] PAI : prolongation d'apprentissage pour l'intégration / AFP : Attestation de formation professionnelle / CFC : Certificat fédéral de capacité

Pro-Interim (50 ans et +)

Prestations DGCS

Programme de placement en mission temporaire développé conjointement avec OSEO-Vaud, permettant à notre réseau employeurs de bénéficier de l'expérience de personnes expérimentées de 50 ans et +. Ce projet propose notamment des avantages financiers aux entreprises qui ont recours à ce service.

Programme :

- Coaching personnalisé et individualisé bimensuel
- Consolidation du dossier de candidature
- Exercice des techniques d'entretien d'embauche
- Démarchage proactif d'employeurs pour des missions temporaires et du placement fixe
- Suivi de la procédure de recrutement et soutien au bénéficiaire ainsi qu'à l'employeur

Nous...

...accompagnons, soutenons et conseillons les personnes de 50 ans et + dans leurs recherches d'emploi.

...proposons un coaching flexible, adapté aux besoins du bénéficiaire et des employeurs.

...travaillons sur les freins et ressources de la personne afin de l'aider à atteindre ses objectifs.

...effectuons des simulations d'entretiens d'embauche.

Formalités d'inscription :

- Inscription possible en tout temps par le CSR / l'Unité commune
- Bénéficiaires du RI ayant 50 ans et + : projet professionnel clair, réaliste et validé
- Avoir bénéficié d'une mesure d'insertion récemment ou effectué un stage ou un emploi (CDI, CDD) réussis dans les derniers 6 mois
- Durée de suivi : 6 mois, renouvelable une fois

InPlus (Insertion Vaud)

Prestations DGCS

Programme d'accompagnement développé conjointement avec OSEO-Vaud, sur mandat d'Insertion Vaud. L'objectif du programme est de soutenir les personnes de 50 ans et + dans leur projet professionnel afin de recouvrir leur aptitude au placement et de décrocher rapidement un emploi sur le marché premier.

Programme :

- Coaching personnalisé et individualisé hebdomadaire
- Consolidation du dossier de candidature
- Exercice des techniques d'entretien d'embauche
- Démarchage proactif d'employeurs pour des missions temporaires et du placement fixe
- Suivi de la procédure de recrutement et soutien au bénéficiaire ainsi qu'à l'employeur

Nous...

...accompagnons, soutenons et conseillons les personnes de 50 ans et + dans leurs recherches d'emploi.

...proposons un coaching flexible, adapté aux besoins du bénéficiaire et des employeurs.

...travaillons sur les freins et ressources de la personne afin de l'aider à atteindre ses objectifs.

...effectuons des simulations d'entretiens d'embauche.

Formalités d'inscription :

- Inscription en tout temps par Insertion Vaud
- Bénéficiaires du RI ayant 50 ans et +, ayant idéalement défini leur projet professionnel
- Durée de suivi : 3 mois, renouvelable une fois

Prestations pour l'Office de l'assurance invalidité (OAI)

- Mesure d’intervention précoce (MIP externalisée)
- Mesure d’intervention précoce (MIP) avec suivi de reprise
- Mesure d’ordre professionnel (MOP)
- Mesure de renfort

Mesure d'intervention précoce externalisée (MIP)

Prestations OAI

Bilan de compétences et définition de cibles professionnelles en adéquation avec les limitations fonctionnelles de l'assuré, puis validation de ces cibles au travers de stages au sein de notre réseau employeurs.

Notre démarche :

- **Module 0 :** Entretien rencontre ayant comme objectifs de présenter la mesure ainsi que de faire l'anamnèse du parcours de la personne, en lien avec ses limitations fonctionnelles.
- **Module I :** Coaching individualisé durant 5 entretiens afin de réaliser un bilan de compétences, d'évaluer le potentiel de réadaptation et d'identifier au moins 2 cibles professionnelles réalistes.
- **Module II :** Recherche et réalisation de stages de courte durée dans les entreprises du réseau de Connexion-Ressources afin de valider les cibles identifiées lors du bilan de compétences. Coaching individualisé durant 10 entretiens, entraînements aux techniques d'entretien et de recherche d'emploi et rédaction d'un rapport final adressé à l'OAI.

Mesure d'intervention précoce (MIP) avec suivi de reprise

Accompagnement de l'assuré dans le cadre de la reprise de son activité professionnelle habituelle et évaluation des besoins d'adaptation du poste de travail.

Notre démarche :

- Entretien d'évaluation : présentation de la mesure et bilan de la situation actuelle
- Suivi de reprise de l'activité professionnelle habituelle par le biais d'entretiens de coaching individuels (maximum 10 entretiens) ; prise de contact avec l'employeur et possibilité d'intervenir en entreprise
- Travail en réseau avec le corps médical, notre ergothérapeute-partenaire, l'assurance perte de gain et l'employeur pour l'adaptation éventuelle du poste de travail

Prérequis pour les MIP :

- Inscription en tout temps par l'Office de l'assurance invalidité
- Bonne maîtrise du français oral
- Intérêt de la personne à participer à une mesure d'aide à la réinsertion

OAI – Mesure d'ordre professionnel (MOP)

Prestations OAI

Identifier et valider un projet professionnel ou de formation à travers différentes étapes.

Notre démarche :

- Entretien rencontre ayant pour but de présenter la mesure, de faire un bilan de la situation actuelle et d'identifier les objectifs
- Coaching individuel et personnalisé durant 8 semaines (renouvelable), afin de valider le projet professionnel, d'élaborer un dossier de candidature et de se préparer aux techniques d'entretien ; soutien et suivi pour la recherche d'un stage, d'un emploi ou d'une place d'apprentissage
- Réalisation de stage(s) et évaluation(s) professionnelle(s) au sein d'entreprises du réseau de Connexion-Ressources afin de valider les cibles identifiées
- Entretiens en réseau, selon les besoins

Possibilité de recourir à l'expertise d'un ergothérapeute et d'un coach holistique qui collaborent étroitement avec Connexion-Ressources.

Objectifs :

- Validation d'un projet professionnel et identification des éventuels besoins d'adaptation du poste dans le cadre d'un stage en entreprise
- Suivi pour la recherche d'emploi ou d'une place d'apprentissage

Pré-requis :

- Inscription en tout temps par l'Office de l'assurance invalidité
- Etre en mesure de participer à une activité professionnelle dans le cadre d'un stage sur le marché premier
- Bonne maîtrise du français oral
- Idéalement, limitations fonctionnelles identifiées et communiquées en vue d'en tenir compte pour le choix du stage

OAI – Mesure de renfort

Coaching et soutien à la définition d'un projet de formation à travers différentes étapes.

Notre démarche :

- Entretien rencontre ayant pour but de présenter la mesure, de faire un bilan de la situation actuelle et d'identifier les objectifs
- Coaching individuel et personnalisé durant 3 mois (renouvelable), effectué par des coaches certifiés, afin de valider le(s) projet(s) de formation ciblé(s) : bilan de compétences, test d'intérêts, Basic Check, élaboration du dossier de candidature. Soutien appuyé et suivi pour la recherche de stage(s) de découverte
- Réalisation de stage(s) de découverte et d'évaluation(s) professionnelle(s) au sein d'entreprises du réseau de Connexion-Ressources, afin de valider le(s) projet(s) identifié(s)
- Entretiens en réseau, selon les besoins

Possibilité de recourir à l'expertise d'un ergothérapeute qui collabore étroitement avec Connexion-Ressources.

Objectifs :

- Validation d'un projet professionnel et identification des éventuels besoins d'adaptation du poste dans le cadre d'un stage en entreprise
- Suivi pour la recherche d'emploi ou d'une place d'apprentissage

Pré-requis :

- Inscription en tout temps par l'Office de l'assurance invalidité
- Bonne maîtrise du français oral
- Idéalement, limitations fonctionnelles identifiées et communiquées en vue d'en tenir compte pour le choix du projet de formation et du stage

Prestations
Ressources Humaines pour nos partenaires employeurs

- Gestion de carrière
- Agence de placement Connexion-Compétences

Gestion de carrière

Au bénéfice d'une expérience de plus de 10 ans, Connexion-Ressources offre à ses partenaires employeurs ou assureurs la possibilité d'accompagner des personnes dans le cadre d'une réorientation professionnelle ou d'une reprise d'activité.

Offre sur mesure :

- **Coaching individuel :** sur nos sites de Lausanne, Yverdon-les-Bains, Aigle ou Nyon (en fonction du domicile de la personne)
- **Modèle agile :** Possibilité de « piocher » dans nos différentes prestations en fonction des besoins et de l'accompagnement souhaité ; Connexion-Ressources ajuste dans le détail le dispositif le plus efficient afin de répondre aux attentes du mandataire
- **Public-cible :** Personnes en activité professionnelle / assurés perte de gain / autre

Objectifs :

- Réintégration progressive et durable de personnes en situation de maladie de longue durée ou accidentées
- Maintien ou augmentation de la capacité de travail
- Accompagnement en cas de reconversion professionnelle et changement du poste de travail

Formalités d'inscription :

- Une offre peut être demandée en tout temps à Connexion-Ressources
- Elaboration d'une offre sur mesure selon le tarif horaire de CHF 180.-
- Début du suivi : sans délai d'attente, après validation de l'offre
- Durée d'accompagnement : selon les besoins

Agence de placement Connexion-Compétences

Notre agence de placement nous permet de proposer à nos partenaires employeurs des candidats pour des remplacements de courte à longue-durée et pour du placement fixe dans tout le canton de Vaud.

Créée en août 2017, Connexion-Compétences est **l'agence de placement fixe et temporaire** de la Coopérative Démarche. Cette prestation de location de services a été autorisée par le Canton de Vaud.

Nos conseillers en placement sélectionnent les candidats correspondant aux profils recherchés par les employeurs. En collaboration avec le job coach en charge du suivi, ils soutiennent et conseillent individuellement les candidats afin de favoriser la reprise d'une activité professionnelle au sein du marché premier.

Par notre excellente connaissance des candidats et notre flexibilité, nous avons pour objectif le déroulement optimal des missions temporaires et des processus d'engagement fixe, du début à la fin. Nous offrons un accompagnement constant pour nos candidats et une étroite collaboration avec nos partenaires employeurs.

Dans le cadre d'un engagement, Connexion-Ressources favorise également la mise en place de stages à l'essai de 1-2 semaines afin de pouvoir former le candidat sur le poste et pouvoir ainsi confirmer un projet d'engagement temporaire ou fixe.

connexion compétences

Connexion-Compétences
Avenue du Théâtre 14
1005 Lausanne
021 320 06 80
connexion-competences@demarche.ch

Avantages pour les bénéficiaires

- Cours individuels de français et informatique
- Accompagnement en coaching holistique
- Accompagnement par un ergothérapeute certifié

Cours individuels - français et informatique

Avantages bénéficiaires

Pour les bénéficiaires présentant des difficultés de compréhension ou d'expression orale ou écrite en français.

Pour les bénéficiaires dont le projet professionnel nécessite des compétences de base ou avancées en informatique.

En partenariat avec nos collègues de Démarche Formation et Conseil (DFC), nous offrons des cours individuels et personnalisés de français et/ou d'informatique aux bénéficiaires présentant des difficultés dans ces domaines.

Les cours sont suivis dans les bureaux de DFC à Lausanne, ou sur demande exceptionnelle dans nos bureaux Connexion-Ressources à Yverdon-les-Bains.

Objectifs des cours de français :

- Evaluation du niveau de français initial
- Mise en place d'un programme de formation individuel et adapté aux besoins du bénéficiaire
- Réalisation de « sorties pédagogiques » dans le but de favoriser l'intégration et l'utilisation du français au quotidien
- Atteindre le niveau de français requis pour le projet professionnel du bénéficiaire

Objectifs des cours d'informatique :

- Evaluation du niveau d'informatique initial
- Elaboration d'un programme de formation évolutif et individuel
- Atteindre le niveau de compétences requis par le projet professionnel

Formalités d'inscription et prérequis :

- Inscription à la demande du job coach uniquement
- Suivi sur base volontaire de la part du bénéficiaire
- Durée : selon le besoin défini au préalable

Accompagnement en coaching holistique

Avantages bénéficiaires

Il s'agit d'un accompagnement par un coach holistique offert en parallèle du suivi de job coaching, afin d'aborder des freins empêchant la réinsertion professionnelle immédiate.

Le coaching holistique est un accompagnement qui offre à la personne coachée une nouvelle perspective sur sa propre situation et qui peut ainsi débloquer des situations qui freinent son insertion professionnelle.

Le coaching holistique offre une prise en charge globale et un alignement de l'être qui prend en compte l'ensemble des facettes de l'être humain, notamment les dimensions physiques, intellectuelles et émotionnelles.

Objectifs :

- Permettre aux bénéficiaires de poursuivre leur mesure
- Soutenir les job coaches dans leur accompagnement

A travers un accompagnement personnalisé et adapté, le coaching holistique va permettre à chaque personne d'atteindre ses objectifs en débloquant des situations liées, par exemple, aux états suivants :

- Perte ou manque de confiance
- Dévalorisation
- Remise en question d'un choix professionnel
- Difficultés relationnelles
- Doutes face à un choix à effectuer

Formalités d'inscription et prérequis :

- Inscription à la demande du job coach uniquement
- Coaching sur base volontaire de la part du bénéficiaire
- Durée : 5 séances (renouvelable)

Accompagnement par un ergothérapeute certifié

Avantages bénéficiaires

Il s'agit d'un accompagnement par un ergothérapeute offert en parallèle du suivi de job coaching, afin d'aborder des freins liés aux limitations fonctionnelles.

Cet accompagnement peut être proposé aux bénéficiaires de nos mesures d'insertion professionnelles, lorsque le job coach identifie des freins d'ordre physique liés à la santé.

Le suivi a lieu au cabinet de notre ergothérapeute-partenaire, facilement accessible en transports publics depuis le centre-ville de Lausanne.

Objectifs :

- Avoir une évaluation récente de l'état de santé et des limitations fonctionnelles
- Soutenir les job coaches dans leur tâche d'identification de pistes professionnelles réalistes pour des bénéficiaires atteints dans leur santé

Cet accompagnement peut se révéler adéquat notamment pour les situations suivantes :

- Evaluation de la situation de santé du point de vue de l'ergonomie
- Douleurs persistantes ou chroniques lors de la réalisation de certaines tâches professionnelles
- Evaluation du potentiel de réinsertion et des possibilités d'adaptations du poste de travail auprès de l'employeur (en stage ou en emploi)
- Identification de moyens auxiliaires permettant un maintien en poste

Formalités d'inscription et prérequis :

- Inscription à la demande du job coach uniquement
- Suivi sur base volontaire de la part du bénéficiaire
- Durée : maximum 5 séances

Vous avez besoin d'informations complémentaires ou souhaitez inscrire un bénéficiaire ?

Vous avez un besoin en placement de personnel ?

021 320 06 80

connexion-ressources@demarche.ch

www.connexion-ressources.ch

connexion ressources

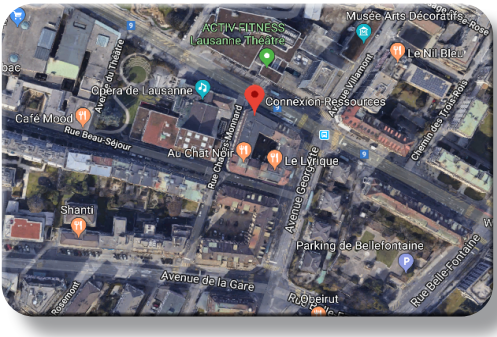
Nous contacter

Lausanne

Avenue du Théâtre 14

1005 Lausanne

021 320 06 80



Yverdon-les-Bains

Rue d'Orbe 3

1400 Yverdon-les-Bains

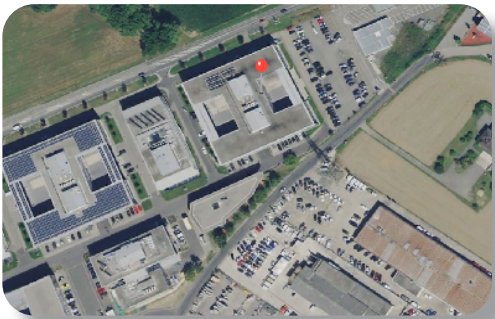
024 425 41 25

Nyon

Regus - Route de Crassier 7

1262 Eysins

021 320 06 80

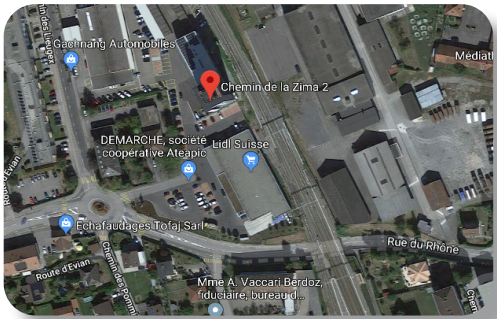


Aigle

Chemin de la Zima 2

1860 Aigle

021 320 06 80



connexion ressources

Connexion-Ressources

Avenue du Théâtre 14
1005 Lausanne

T. 021 320 06 80

Rue d'Orbe 3
1400 Yverdon

T. 024 425 41 25

Regus, Route de Crassier 7
1262 Eysins

T. 021 320 06 80

Chemin de la Zima 2
1860 Aigle

T. 021 320 06 80

connexion-ressources@demarche.ch

www.connexion-ressources.ch